

NOMBRAMIENTO DE SOPORTE ORGANIZATIVO

Bogotá D.C., 27 enero de 2025

Guillermo Cerezo Omedes, en su calidad de **Gerente General de Área Limpia**, deja constancia del soporte organizativo del **modelo efr**, designando a:

Erwin Rojas Monsalve, como **Representante ante la Dirección y Manager del modelo efr**, con las siguientes funciones y responsabilidades:

- Actúa como enlace entre el equipo efr y la Dirección de la organización.
- Asumir como propias las responsabilidades corporativas en materia efr.
- Involucrarse con la marcha del modelo efr y sus resultados, asumiendo los resultados de las auditorías internas y externas como de la Revisión por parte de la Dirección.
- Ser responsable por la asignación de recursos para la consecución de resultados de las auditorías internas, externas como también de la revisión por la Dirección del modelo efr.
- Ser ejemplo para el Comité de Gerencia y para los demás líderes de la media dirección de la organización en su actuación directiva en el ámbito de la conciliación.
- Administrar el modelo efr desde la Gerencia de Gestión de Personas / Dirección de Recursos Humanos.
- Ser responsable por el desarrollo del modelo en todos sus elementos constitutivos, desde la perspectiva de mejora continua en una evolución hacia la excelencia efr según requisitos documento normativo 1000-1 Ed.5, con la participación de las personas responsables del cumplimiento de los diferentes elementos.
- Involucrarse con la buena marcha del modelo efr y sus resultados.
- Ser responsable por el mantenimiento de la certificación efr.
- Establecer, para la consideración del Comité de Gerencia, los lineamientos generales de avance del modelo con el fin de fortalecer el bienestar y desarrollo del equipo de colaboradores/as y el de sus familias.
- Apoyar el direccionamiento y la administración del modelo efr desde la Gerencia de Gestión de Personas / Dirección de Recursos Humanos;
- Propender por el trabajo en equipo con el equipo efr como instancias de apoyo a la gestión de administración del modelo.
- Establecer, para la consideración del Director/a de la gestión efr y del Comité de Gerencia, los lineamientos generales de avance del modelo con el fin de fortalecer el bienestar y desarrollo del equipo de colaboradores/as y el de sus familias.

Equipo efr, compuesto por **Adriana Bueno** y **Juan Marcos Acevedo**, con la función y responsabilidad de colaborar con el Manager efr en el desarrollo de sus responsabilidades y el buen funcionamiento de este modelo.

Cordialmente,



Guillermo Cerezo Omedes
Gerente General
Área Limpia
En representación del equipo Directivo